

Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului și a drepturilor salariale stabilite
conform Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și
completările ulterioare, publicate în temeiul art. 33 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, la data de 30 septembrie 2026

DEMNITARI

Nr. crt.	Funcția	Indemnizație lunară lei	Alte drepturi, cf. art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153 / 2017, cu modificările și completările ulterioare	
			%	lei
1	Primar	10868	40	4347
2	Viceprimar	8453	40	3381

Nota: 1 Potrivit art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație;

Nr. crt.	Funcția		Clasa	Nivel studii	Gradul profesio nal / Treapta	Gradația	Salariu de bază	Gradul de ocupare al posturi lor	Alte sporuri		Indemnizația lunară de hrană potrivit art. 18 alin. (1) din Legea nr.153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare	Vouchere de vacanță potrivit art.1 alin.(2) din OUG 8/2009
	de conducere	de execuție							CFP			
									Art. 15 din Legea nr. 153/2017			
									%	lei		
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	15
FUNCTII PUBLICE												
1	Secretar general al unității administrativ teritoriale			S			8453	1			0	800
2	Arhitect sef			S				1 vacant			0	0
3		Consilier achiziții publice	I	S	principal	4	7855	1	5	393	347	800
4		Inspector	I	S	superior	5	8367	1			86	800
5		Inspector	I	S	superior	3	7964	1			347	800
6		Inspector	I	S	asistent	3	7513	1			347	800
7		Inspector	I	S	asistent	1	6815	1			347	800
8		Referent	III	M	principal	5	6789	1	5	339	347	800
9		Referent	III	M	superior	5	7262	1	10	720	347	800
10		Referent	III	M	asistent	3	6311	1			347	800
11		Referent	III	M	asistent	4	6469	1			347	800
12		Referent	III	M	asistent	5	6631	1			347	800
13		Inspector	I	S	asistent			1 vacant			0	0
Nr. total funcții publice: 13												
PERSONAL CONTRACTUAL												
14		Referent		M		4	6469	1			347	800
15		Sef serviciu S.V.S.U.		M		3	6401	1			347	800
16		Sofer microbuz scolar		M		5	5683	1			347	800
17		Asistent medical comunitar		PL	principal	4	6634	1			347	800
18		Ingrijitor				5	4736	1			347	800
19		Ingrijitor		M		5	4736	1			347	800
20		Muncitor		M		5	4736	1			347	800
21		Muncitor		M		5	4736	1			347	800
22		Asistent social	I	S				1 vacant			0	0
23		Consilier scolar		S				1 vacant			0	0
24		Bibliotecar		M		1		1 vacant			0	0
25		Ingrijitor		M		5		1 vacant			0	0
Nr. total functii contractuale: 12												

Nr. crt.	Funcția		Clasa	Nivel studii	Gradul profesio nal / Treapta	Gradația	Salariu de bază lei	Gradul de ocupare al posturi lor	Alte sporuri		Indemnizația lunară de hrană potrivit art. 18 alin. (1) din Legea nr.153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare	Vouchere de vacanță potrivit art.1 alin.(2) din OUG 8/2009
	de conducere	de execuție							CFP			
									Art. 15 din Legea nr. 153/2017			
									%	lei	lei	lei
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	15
Proiect "Infintarea unei capacitati de productie a energiei electrice" Proiect"Dotare si extindere Scoala Gimnaziala Bucovat" Proiect"Modernizare strazi rurale in comuna Bucovat"												
1		Manager							30%	1941		
2		Responsabil legalitate documente-verificare, intocmire							20%	1691		
3		Responsabil achizitii							10%	786		
4		Responsabil financiar							20%	1673		
5		Responsabil tehnic-arhitect							10%	796		
6		Responsabil financiar evidenta si monitorizare financiara, documente de plata							10%	726		
7		Responsabil monitorizare si suport financiar							10%	679		
8		Responsabil tehnic							10%	751		
9		Responsabil administrativ si gestionare documente							10%	631		

ASISTENȚI PERSONALI					
Nr. crt.	Funcția	Gradația	Salariul de bază lei	Gradul de ocupare al posturilor lor	Indemnizația lunară de hrană potrivit art. 18 alin. (1) din 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare
1	Asistent personal		4325	15	347
Nr.total asistenți personali: 15					

Nota:
Număr total de funcții în instituție: 27

13
12

Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul

implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr.230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, conform art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor art.XVI (1) din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, începând cu data de 1 ianuarie 2026, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/ salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Conform prevederilor art.XVI (2) din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, începând cu data de 1 ianuarie 2026, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2025.

Conform prevederilor art.XVII din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, începând cu data de 1 ianuarie 2026, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Drepturile salariale aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale au fost stabilite conform art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 și H.C.L. nr. 30 din 29.05.2025 privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bucovat, județul Timiș începând cu data de 01.06.2025; Capitolul I "Prevederi referitoare la cheltuielile publice" Art.I (1) din Ordonanța de Urgență nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

4 Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%, si 5% conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit prevederilor art. 18 din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul beneficiază de

5 indemnizație de hrană în sumă de 347 lei, care se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu respectarea prevederilor art. XV alin.(5) din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, dacă salariile de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei, inclusiv.

6 Potrivit O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, personalul instituției beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, dacă salariile de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei, inclusiv.